



Comune di Poggio Nativo

Provincia di Rieti – Via Roma 15

Codice Fiscale: 00122390578 Viale Roma 15 C.A.P. 02030 Tel. (0765) 872025 - Fax 0765 872764 mail:
ragioneria@comune.poggionativo.ri.it demografici@comune.poggionativo.ri.it tecnico@comune.poggionativo.ri.it <http://www.comune.poggionativo.ri.it>

ORIGINALE

Registro Generale n.436

DETERMINAZIONE DELL'AREA SEGRETARIO

N. 6 DEL 29.12.2023

Ufficio:
SEGRETARIO

Oggetto: APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE. ANNO 2023

Proposta n. 657 del 29.12.2023 SEGRETARIO

Oggetto: APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE. ANNO 2023

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi;

Visto il DUPS 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 31/07/2023;

Visto il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 31/07/2023;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTI:

- il vigente CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 165/2001;

- lo statuto del Comune di Poggio Nativo;
- i Regolamenti dell'Ente

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visti:

- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 10.03.2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa;

Richiamata la determinazione n. 74 del 05.12.2023 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2023;

Dato atto che in data 18.12.2023 è stato sottoscritto il verbale di pre-intesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sulla pre-intesa acquisito con nota Prot. 8420 del 27.12.2023;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 29.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo decentrato del Comune di Poggio Nativo, parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023;

Visto il Contratto integrativo decentrato – parte economica – utilizzo del fondo per l'anno 2023 sottoscritto, dunque, in data 29.12.2023 in via definitiva;

Considerato che la progressione economica all'interno della categoria (c.d. “orizzontale”) si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa e, in base a quanto stabilito in sede di delegazione trattante, tali risorse sono destinate al finanziamento di progressioni orizzontali all'interno delle Aree;

Evidenziato che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti;

Rilevato che le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili in sede di contrattazione decentrata integrativa per un importo pari ad euro 3.550,00 e nel rispetto dei criteri individuati nella parte normativa del contratto integrativo (cfr. All "A");

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Poggio Nativo e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente Piano triennale anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Poggio Nativo;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- 1) di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali in favore del personale dipendente del Comune di Poggio Nativo avente diritto, nella misura massima di n. 3 progressioni per l'Area degli Operatori esperti e di n. 1 progressioni per l'area dei Funzionari, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, con decorrenza 01/01/2023;
- 2) di approvare l'allegato bando, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, necessario per l'attivazione della suddetta procedura, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio e dell'esperienza maturata, che non abbia beneficiato di progressione economica negli ultimi due anni;
- 4) di dare atto che alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione abbia subito un procedimento disciplinare con sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni;
- 5) di precisare quanto segue:
 - la decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2023;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate, anno 2023, con copertura finanziaria in appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2023-2025;
 - di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso";

A norma dell'art. 8 della legge 7/8/1990 n. 241 si rende noto che il responsabile del procedimento è SEGRETARIO

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL Segretario
Dott. Luca Iacovacci

Come indicato nel testo, i pareri, se previsti, sono allegati al presente atto.

REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 29.12.2023 al 13.01.2024

Data, 29/12/2023

Segretario
Dott. Luca Iacovacci